



N! Nachhaltig handeln
im Sport
N!-Charta Sport BW



Umsetzungsstand

Im Rahmen der N!-Charta Sport des
Landes Baden-Württemberg für das Jahr 2024/2025

Mannheimer Rudergesellschaft Baden von 1880



Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	2
1. Über uns	3
1.1 Vereinsdarstellung	3
2. Die N!-Charta Sport	5
2.1 Bekenntnis zur Nachhaltigkeit	5
2.2 Die 12 Leitsätze der N!-Charta Sport	5
3. Unsere bisherigen Schwerpunktthemen 2023/2024	7
3.1 Bisherige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit	7
3.2 Leitsatz 01 – Mitglieder	8
3.3 Leitsatz 08 – Mobilität	8
3.4 Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereinsentwicklung	9
4. Unsere neuen Schwerpunktthemen 2025/2026	11
4.1 Künftige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit	11
4.2 Leitsatz 03 – Fairer Sport	11
4.3 Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen	12
4.4 Leitsatz 10 – Wettkampf	13
5. Weitere Aktivitäten	14
5.1 Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung	14
5.2 Leitsatz 08 – Mobilität	14
6. Lokale Nachhaltigkeitsaktion	15
6.1 Ergebnisse und Entwicklungen	15
6.2 Ausblick	15
7. Unsere persönlichen Erfahrungen im N!-Charta Jahr	16
Impressum	17

1. Über uns

1.1 Vereinsdarstellung

Die Mannheimer Rudergesellschaft Baden von 1880 e. V. kann inzwischen auf eine über 140-jährige traditionsreiche Geschichte zurückblicken und zählt damit zu den ältesten Rudervereinen in der Region.

Wir sind 252 Mitglieder (zum 01.01.25) in einer ausgeglichenen Altersstruktur, angefangen bei einer Kinderabteilung, über Jugend, Rennruder:innen, aktive Freizeitsportler:innen und Senior:innen.

Unser geschäftsführender Vorstand besteht aus 4 Personen (Vorsitzende, Verwaltung, Sport, Finanzen), die von 8 weiteren unterstützt werden (Bootsverwaltung, Jugend, Leistungssport, Freizeitsport, Mitgliederbetreuung und Gleichstellung, Hausverwaltung, Schriftverkehr, Öffentlichkeitsarbeit). Alle sind ehrenamtlich tätig.

Ebenso unser Trainer im Leistungssport, die zwei Kinderausbilder und -Trainer und die sieben Ausbilder im Freizeitsport.

Wir rudern das ganze Jahr: Anfänger und Fortgeschrittene finden bei uns gute Trainings- und Übungsmöglichkeiten, nicht nur auf dem Wasser, sondern auch in unserem Kraft- und Ergo-Raum – oder im Winter beim Fitnesstraining. Im Freizeit-/ Breitensport wurden 2024 vom Steg der Baden aus 67523 km bei 2527 Fahrten gerudert. Das waren über 3500km mehr (bei 34 Fahrten weniger) als 2023.

Am Neckar liegt unser (inzwischen 6.) Bootshaus. Neben den naturbelassenen und wirtschaftlich genutzten Flussbereichen des Neckars und des Rheins umfasst unser Ruderrevier auch die Anlagen des Mannheimer Binnenhafens. Dazu zählt vor allem der Mühlauhafen, Sitz des Mannheimer Regattaver eins und Austragungsort national bedeutsamer Ruderwettkämpfe.

Seit 2022 sind wir Landesstützpunkt des LRVBW. 2024 konnten 17 Leistungssportler auf 19 Regatten 76 Siege einfahren und am 12.01.25 dafür geehrt werden (nicht alle konnten zu dem Termin dabei sein):



2. Die N!-Charta Sport

2.1 Bekenntnis zur Nachhaltigkeit

Mit der Unterzeichnung der N!-Charta Sport bekennen wir uns zu unserer sozialen, ökologischen und ökonomischen Verantwortung.

2.2 Die 12 Leitsätze der N!-Charta Sport

Die folgenden 12 Leitsätze beschreiben das Verständnis von Nachhaltigkeit in der N!-Charta Sport.

2.2.1 Soziale Belange

Leitsatz 01 – Mitglieder:

„Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden, die Interessen und die Rechte der Mitglieder sowie Ehrenamtlichen, Freiwilligen und Hauptamtlichen unseres Vereins/Verbands.“

Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung:

„Wir übernehmen aktiv Verantwortung für das Gemeinwohl und berücksichtigen in unserem Handeln die Interessen der Gesellschaft.“

Leitsatz 03 – Fairer Sport:

„Wir stehen für Fair Play und setzen uns aktiv gegen jegliche Form von Gewalt und Diskriminierung, sowie gegen Korruption und Doping ein.“

Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt:

„Wir setzen uns für den gesellschaftlichen Zusammenhalt ein, indem unsere Angebote und Vereinsaktivitäten allen offen stehen und fördern soziales Engagement unserer Mitglieder.“

2.2.2 Umweltbelange

Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen:

„Wir bemühen uns, den Ressourcen-, Energie- und Rohstoffverbrauch, sowie die Treibhausgas-Emissionen im Rahmen unserer Vereinsaktivitäten so gering wie möglich zu halten und sie gegebenenfalls klimaneutral zu kompensieren.“

Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz:

„Wir gestalten unsere Vereinsaktivitäten natur- und landschaftsverträglich, widmen uns Fragen des Umwelt- und Naturschutzes und fördern die biologische Vielfalt.“

Leitsatz 07 – Einkauf:

„Wir achten beim Einkauf auf nachhaltige und regionale Produkte sowie Dienstleistungen.“

Leitsatz 08 – Mobilität:

„Wir bemühen uns, für Fahrten und Reisen im Kontext der Vereinstätigkeiten auf nachhaltige Verkehrsmittel zurückzugreifen und die ökologischen Auswirkungen durch Transport zu begrenzen.“

2.2.3 Vereinserfolg**Leitsatz 09 – Wertevermittlung:**

„Wir vermitteln Freude an Sport und Bewegung, leben die Werte des Sports, stärken das Bewusstsein für eine nachhaltige Ausübung unseres Sports und fördern unsere Mitglieder in ihrer persönlichen Entwicklung.“

Leitsatz 10 – Wettkampf:

„Wir fördern den Wettkampfsport auf allen Ebenen, stehen auch für das Leistungsprinzip und achten dabei stets auf einen respektvollen Umgang miteinander.“

Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung:

„Wir unterstützen die Mitglieder sowie Ehrenamtlichen, Freiwilligen und Hauptamtlichen unseres Vereins mit Angeboten und der notwendigen Infrastruktur, um ihre Gesundheit zu fördern und auch wiederherzustellen. Darüber hinaus achten wir auf deren Sicherheit.“

Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereinsentwicklung:

„Wir setzen uns für die langfristige Entwicklung des Vereins und seiner Ziele ein, indem wir nachhaltig haushalten, uns um Nachwuchs bemühen, und offen für Veränderungen sowie neue Ideen sind.“

3. Unsere bisherigen Schwerpunktthemen 2023/2024

3.1 Bisherige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit

Säule I – Soziale Belange	Säule II – Umweltbelange	Säule III – Vereins Erfolg
Leitsatz 01 – Mitglieder	Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen	Leitsatz 09 – Wertevermittlung
Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung	Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz	Leitsatz 10 – Wettkampf
Leitsatz 03 – Fairer Sport	Leitsatz 07 – Einkauf	Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung
Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt	Leitsatz 08 – Mobilität	Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereinsentwicklung

3.1.1 Warum uns diese Schwerpunkte besonders wichtig waren

Wir waren uns im Sommer 2023 sofort einig, alle unsere Mitglieder als Multiplikatoren für mehr Nachhaltigkeit mitnehmen zu wollen. Deswegen starteten wir als Vorstand im Winter 2023 eine Umfrage entlang der 12 Leitsätze der N!-Charta: Wo sahen unsere Mitglieder den größten Handlungsbedarf?

Unsere Rennruder:innen nehmen sehr erfolgreich an Wettkämpfen teil und fahren oft zusammen mit den Kolleg:innen der Mannheimer RV Amicitia von 1876 dorthin. Diese Mitfahrgelegenheiten wollten wir weiterentwickeln.

2022 sind Ruder-Interessierte des mvd, des einzigen queeren Sportvereins der Rhein-Neckar-Region bei uns Mitglied geworden. Die Grundkenntnisse im Rudern wurden 2023 erworben und die Sportbegeisterten des mvd beteiligten sich zunehmend am regulären Freizeitsport-Training. Wir hatten die Inklusion auch 2024 im Fokus: mvd-Ruderkameraden nahmen an einer Übungsleiterausbildung teil.

Weitere Aktivitäten gab es zum Leitsatz 11:

Im Herbst 2023 gab es sehr positives Feedback zu einer Sicherheitsschulung für junge als auch langjährige Mitglieder. Wir entschieden uns, diese im Frühjahr und Herbst 2024 zu wiederholen. Aktuell gab es die Veranstaltung gerade am 08.04.25 wieder, sie wird zukünftig ein fester Bestandteil für uns.

Es gibt entlang des Prozesses mit seinem Startpunkt „ich plane, rudern zu gehen“ und Endpunkt „ich verlasse das Bootshaus und gehe wieder nach Hause“ sicherheitsrelevante Impulse.

3.2 Leitsatz 01 – Mitglieder

3.2.1 Ergriffene Maßnahmen

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich waren?“	„Das Ergebnis haben wir bis heute erreicht“
Mitgliederbefragung erstellen	12 Leitsätze zu attraktiven Fragen umformulieren	Unser Fragebogen wurde am 06.11.23 auf der VoSi abgestimmt
Mitgliederbefragung durchführen	und einen guten Rücklauf bis zu 30 % erreichen	Wir erreichten bis zum 15.12.23 einen Rücklauf von 23,4 % (s.o.)
Ergebnisse der Mitgliederbefragung und ihre Ableitung abstimmen	Ziele und Maßnahmen für 2025/26 ableiten	Frühjahr 2025
Dokumentation der Ziele und Maßnahmen für 2025/26	Entsprechend der NI-Charta-Umsetzungsvorlage	April 2025

3.2.2 Gesamtfazit: Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

- 231 Mitglieder konnten per mail angeschrieben werden und 54 davon haben zwischen dem 19.11. und 15.12.23 ganz unterschiedlich geantwortet. Auf die Fragen zu den 12 Leitsätzen gab es 563 (Schul-)Noten im gesamten Spektrum von 1-6. Und knapp 140 Impulse und Ideen.
- SurveyMonkey hat sich als Befragungstool nicht bewährt. Der Fragebogen sah gut aus (s. Abbildung im Zielkonzept) und lud zur Teilnahme ein, die Auswertungsmöglichkeiten waren allerdings für unseren Bedarf nicht zielführend.
- Nach einem Umstieg auf Excel und PowerPoint konnte mit den Ergebnissen zeitverzögert weitergearbeitet werden.

3.3 Leitsatz 08 – Mobilität

3.3.1 Ergriffene Maßnahmen

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich waren?“	„Das Ergebnis haben wir bis heute erreicht“
Digitalisierte Mitfahrbörse	Es fahren keine halbleeren Autos mehr zu Regatten	Durch die digitalisierte Mitfahrbörse haben wir es geschafft, dass keine halbleeren Autos zu Regatten fahren von April - Oktober

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich waren?“	„Das Ergebnis haben wir bis heute erreicht“
Vereinsübergreifender Fahrzeugzugriff	Wir nutzen gegenseitig unsere Fahrzeuge	Wir nutzen gegenseitig die 7 Fahrzeuge (3 Busse, 4 Bootshänger) und bei Bedarf greifen wir noch auf das Angebot von "STADTMOBIL" zurück. Auch mit weiteren Vereinen aus der Region optimieren wir den Transport zu Wettkämpfen.

3.3.2 Gesamtfazit: Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

- Im ersten Jahr des Deutschland-Tickets führen wir einige unsere Wettkämpfe mit dem Zug an – und brauchten leider viel zu viel Zeit und Geduld
- In der Saison 2024 digitalisierten wir gemeinsam mit der Amicitia und der Trainingsgemeinschaft unsere Mitfahrgelegenheiten zu Wettkämpfen.

3.4 Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereinsentwicklung

3.4.1 Ergriffene Maßnahmen

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich waren?“	„Das Ergebnis haben wir bis heute erreicht“
Lehrgangsteilnahme	Lehrgang besucht (06.10.23-14.04.24)	Zertifikat erhalten
Anfänger-Ausbildung	Ruderinteressierte treten der MRGB bei	5 von 9 Teilnehmende sind 2024 Mitglied geworden
Interessierten Wettkampferfahrung ermöglichen	Regatten-Teilnahme	Teilnahme an 4 Regatten

3.4.2 Gesamtfazit: Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

- Wir wollten aufgrund der gestiegenen Anzahl unserer Mitglieder die Anzahl unserer Übungsleiter entsprechend erhöhen. Das konnte durch einen Kurs (Trainer C Breitensport) im Winter 2023/Frühjahr 2024 geschehen.
- Unsere mvd-Gruppe konnte 7 neue Mitglieder, davon 5 Anfänger, rekrutieren.
- Gleichzeitig wagten sich die mvd-Rudernden 2024 auch auf neues Terrain: Einige entdeckten ihr Interesse an Regatten. Sie erwarben im Frühjahr eine elementare Einführung in die „schnelle Disziplin“ durch und mit Marcus Herrmann, der die Basis-Skills vermittelte, und nahmen im Verlauf des Jahres an 4 Regatten teil.



4. Unsere neuen Schwerpunktthemen 2025/2026

4.1 Künftige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit

Säule I – Soziale Belange	Säule II – Umweltbelange	Säule III – Vereinserfolg
Leitsatz 01 – Mitglieder	Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen	Leitsatz 09 – Wertevermittlung
Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung	Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz	Leitsatz 10 – Wettkampf
Leitsatz 03 – Fairer Sport	Leitsatz 07 – Einkauf	Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung
Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt	Leitsatz 08 – Mobilität	Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereinsentwicklung

4.1.1 Warum uns diese Schwerpunkte besonders wichtig sind

Wir werden im Jahr 2025 ein Konzept zur Prävention sexualisierter Gewalt entwickeln und mit unseren Mitgliedern abstimmen (Leitsatz 03).

Unsere Mitglieder haben in der Befragung 2023/24 wiederholt die Nutzung erneuerbarer Energie als Verbesserungspotenzial für unsere Nachhaltigkeit genannt. Es gab 2024 eine Energieberatung und wir wollen 2025 dementsprechende Aktionen ableiten und umsetzen (Leitsatz 05).

Mit unseren Mitgliedern, die auch Mitglied im mvd sind, sind wir bunter geworden. Im ersten Jahr unserer N!-Charta-Aktivitäten fokussierten wir uns auf den Freizeitsport und eine gelungene Teilhabe dort. 2025 werden wir die Inklusion im Wettkampfsport weiterentwickeln (Leitsatz 10).

4.2 Leitsatz 03 – Fairer Sport

4.2.1 Wo stehen wir?

Die Mannheimer Rudergesellschaft Baden v. 1880 e.V. legt großen Wert auf den Schutz unserer Mitglieder, insbesondere der Kinder und Jugendlichen, vor jeglicher Form von Gewalt. Unser Verein verpflichtet sich, alle möglichen Maßnahmen zu ergreifen, um diesen Schutz sicherzustellen. Im Jahr 2025 werden wir nach einer umfassenden Risikoanalyse ein Präventionskonzept gegen Gewalt entwickeln, um die Sicherheit und das Wohlbefinden aller Mitglieder bestmöglich zu gewährleisten.

4.2.2 Maßnahmen und Ziele: Wie wollen wir Veränderungen herbeiführen und woran wollen wir uns messen?

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich sind?“	„In welchem Zeitraum wollen wir die Maßnahmen umsetzen?“
Erarbeitung eines Konzeptes	Konzept liegt vor	Sommer 25
Risiken für Gewalt in unserem Verein analysieren im Rahmen der Konzepterstellung	Risiken sind benannt, präventive Maßnahmen gegen Gewalt abgeleitet	Frühjahr 25
Benennung von Vertrauenspersonen zur Meldung von Gewalt	Schutzbeauftragte sind den Mitgliedern benannt und damit bekannt	Frühjahr 25
Verfolgung der im Konzept genannten Maßnahmen (z. B. Fortbildungen)	Maßnahmenspezifisch, bei den Fortbildungen z. B. erfolgreiche Teilnahme	ab Sommer 2025

4.3 Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen

4.3.1 Wo stehen wir?

Aufgrund der wiederholten Wünsche der Mitglieder in der Befragung hat der Vorstand im Herbst 2024 die Analyse und Diskussion unserer Möglichkeiten alternativer Energiequellen verstärkt, um für 2025 ein Ziel ableiten zu können. Eine Energieberatung vor ca. 5 Jahren, noch unter dem alten Vorstand hatte uns nur minimale Aktionen empfehlen können, mehr Potenzial hätte unser Wirt für die an ihn vermietete Gaststätte.

4.3.2 Maßnahmen und Ziele: Wie wollen wir Veränderungen herbeiführen und woran wollen wir uns messen?

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich sind?“	„In welchem Zeitraum wollen wir die Maßnahmen umsetzen?“
Ableitung einer Maßnahme aus unseren Diskussionen im Herbst 2024	Maßnahme definiert	Frühjahr 2025
Gespräche mit unserem Mieter zu seiner Bereitschaft, in alternative Energie zu investieren	Überzeugung von der Sinnhaftigkeit einer Investition seinerseits	Frühjahr 2025

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich sind?“	„In welchem Zeitraum wollen wir die Maßnahmen umsetzen?“
Balkonkraftwerk auswählen	Balkonkraftwerk kaufen	Frühjahr 2025
Balkonkraftwerk auf dem Dach des Krafraums installieren	Alternative Energiequelle nutzen für den Energiebedarf unseres Vereins	Ab Sommer 2025

4.4 Leitsatz 10 – Wettkampf

4.4.1 Wo stehen wir?

Im ersten Jahr unserer N!Charta-Aktivitäten begannen unserer Mitglieder, die auch im mvd Mitglied sind, erste regionale Wettkampferfahrungen zu sammeln (s. S. 14). 2025 wollen wir auch im internationalen Wettkampf Inklusion leben: Wir werden mit zwei Vierern, einem Männer Doppelvierer und einem Mixed-Doppelvierer bei den Euro-Games 2025 in Lyon starten. Sie finden vom 23.-26-07.2025 statt. Der Männer-Vierer wird vollständig von mvd-Ruderern besetzt, im Mixed-Vierer (Mannschaft besteht aus 2 Frauen und 2 Männern) kommen die Frauen aus dem Freizeitsport der MRG Baden.

4.4.2 Maßnahmen und Ziele: Wie wollen wir Veränderungen herbeiführen und woran wollen wir uns messen?

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich sind?“	„In welchem Zeitraum wollen wir die Maßnahmen umsetzen?“
Sichtungstrainings	Manschaftsbildung	März 2025
Gespräche mit potenziellen TrainerInnen	Aktivierung eines Trainers	März 2025
Trainieren im Vierer	zweimal pro Woche zusammen und mind. zweimal pro Woche individuell	Ab 30.03.25
Gemeinsame Fahrt mit dem LRV	Teambuilding, Rheinerfahrung sammeln	10.05.25
Reise organisieren	Bahnfahrt und Zimmer gebucht	April 2025
2 mvd/MRGLer besuchen die Fortbildung Mastertraining in Breisach	Masterruderer noch besser trainieren können	02.-04.5.25
Start in Lyon	Erfolgreiche Teilnahme	Juli 2025

5. Weitere Aktivitäten

5.1 Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung

Wir werden im Bereich der Soziale Belange außerdem den Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung verfolgen, indem wir zum 10. (!) Mal sehr gerne Gastgeber für das Sommerfest von Rosys Kids Corner in Zusammenarbeit mit der Deutschen Leukämie-Forschungs-Hilfe –Aktion für krebskranke Kinder– Ortsverband Mannheim e.V. sind: *“Die eigenen Probleme werden so winzig, wenn man sieht, mit welcher Energie und Freude selbst schwerkranke Kinder dem Leben entgegensehen” (Zitat Mike Rosati auf der o.g. homepage).* Impressionen zu den sog. „Drachenboot-Festen“ gibt es jährlich auf der Homepage von Rosys Kids Corner seit bis 2024 – und auf unserer Homepage natürlich auch, z.B. zum Fest in 2024,2015 bis 2024 – und auf unserer Homepage natürlich auch, z.B. zum Fest in 2024.

5.2 Leitsatz 08 – Mobilität

Im Bereich der Umweltbelange ist es (wie auch schon 2024) der Leitsatz 08 – Mobilität, den wir weiterverfolgen. In 2025 werden wir die Erweiterung unseres Fahrradständers prüfen, denn auch das war ein für uns wichtiger Impuls aus der Befragung unserer Mitglieder.

6. Lokale Nachhaltigkeitsaktion

Mit unserer lokalen Nachhaltigkeitsaktion haben wir einen Nachhaltigkeitsbeitrag für unsere Region geleistet und werden das auch 2025/26 tun.

6.1 Ergebnisse und Entwicklungen



Am 20.10.2024 um 10 Uhr versammelten sich die Mitglieder der Mannheimer Rudergesellschaft Baden am Bootshaus zum traditionellen Abrudern der Sommersaison. In festlicher Stimmung wurden Achter, Vierer und ein Dreier zu Wasser gelassen, um die erfolgreiche Rudersaison gebührend abzuschließen.

Highlight des Tages war die Übergabe eines neu gestalteten Eidechsenhabitats. Im März 2024 unterzeichnete die Mannheimer Rudergesellschaft Baden von 1880 e. V. zusammen mit anderen Rudervereinen und dem Landesruderverband Baden-Württemberg e. V. die N!Charta Sport. Ziel ist es, das soziale Miteinander zu fördern, nachhaltiger zu agieren und die Umwelt noch besser zu schützen.

Im Rahmen der N!Charta Sport-Initiative wurde von den Mitgliedern der Mannheimer RG Baden das Eidechsen Habitat eingerichtet. Ein Schild, das die kleinen Bewohner des Habitats würdigt, wurde von der Vorsitzenden Dr. Anna-Maria Nahm feierlich enthüllt.

6.2 Ausblick

Im kommenden März (2026) werden wir uns zu den Reinigungswochen der Stadt Mannheim anmelden. Dabei werden wir nicht nur rund um unser Bootshaus für Ordnung sorgen (was wir selbstverständlich all die Jahre schon tun), sondern uns den Neckardamm vornehmen und ihn so gut es geht vom Müll befreien. Vielleicht schaffen wir eine Platzierung unter den „den meisten Müll Eingesammelten“. Das hätte den positiven Nebeneffekt durch die Siegerehrung dann von der Mannheimer Presse mit unserer Nachhaltigkeitsaktion wahrgenommen zu werden.

7. Unsere persönlichen Erfahrungen im N!-Charta Jahr

Zum ersten Jahr unserer N!-Charta-Aktivitäten ist festzuhalten, dass

- wir im Vorstand regelmäßig über unsere Nachhaltigkeit diskutieren und Maßnahmen ableiten, und
- unsere Mitglieder uns in der Befragung vielfältige Impulse dazu gaben.
- Wir sind zufrieden mit dem, was wir 2024/25 erreicht haben und blicken zuversichtlich auf unsere Vorhaben für 2025/26.
- Der „Gang in die Öffentlichkeit“ und an die Presse ist uns noch nicht so gelungen, wie wir uns das gewünscht hätten. Insbesondere waren wir enttäuscht, dass unserer Einladung zur Nachhaltigkeitsaktion keine große Resonanz gefunden hat. Da ist im zweiten Jahr eindeutig „noch Luft nach oben“.
- Die Vernetzung zu anderen Vereinen und der intensivierte Austausch zu Erfahrungen der anderen mit ihren Maßnahmen ist für uns hilfreich.

Impressum

Rechtsform

Eingetragener gemeinnütziger Verein (e. V.)

Herausgeber

Mannheimer Rudergesellschaft Baden von 1880 e. V.

Feudenheimer Str. 2

68167 Mannheim

Telefon: +49 621 3368880

E-Mail: mrgbaden@gmx.de

Internet: www.mrg-baden.de

Ansprechperson

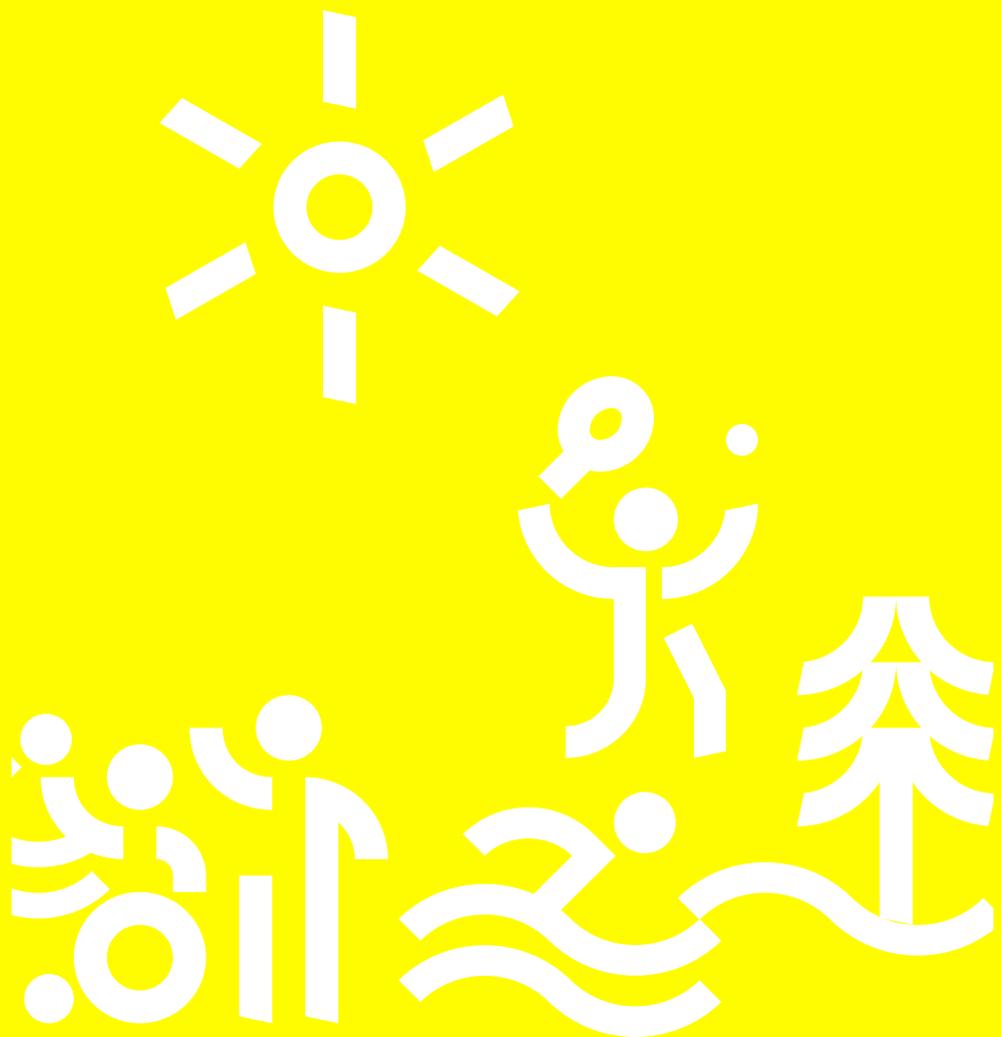
Dr. Susanne Korsmeier: susanne@korsmeier.info

Stand

06.05.2025

N!-Charta Sport

Eine Initiative der Nachhaltigkeitsstrategie des Landes Baden-Württemberg – unterstützt vom Landessportverband Baden-Württemberg e. V.



N! Nachhaltig handeln
im Sport
N!-Charta Sport BW

